

Årsrapport for Bispemøtet 2019

Fastsatt av Bispemøtets arbeidsutvalg 20. januar 2020

I. Leders beretning

Bispemøtet er et sentralkirkelig organ for samordning av den tjeneste som er tillagt biskopene. Gjennom Bispemøtets arbeid utøver biskopene et samlet lederskap i Den norske kirke lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rammene for Bispemøtets virksomhet legges av de grunnleggende bestemmelsene om Bispemøtet i lov og forskrift, Kirkemøtets vedtak og Kirkerådets tildelingsbrev.

Ressurssituasjonen for Bispemøtet er noenlunde balansert i forhold til ansvar og arbeidsoppgaver. Bispemøtets medvirkning på ulik måte er etterspurt av mange, noe som krever bevisst prioritering. Oppnåelse av målsetninger fastsatt i virksomhetsplanen vil reflektere både evnen til slik prioritering og det løpende trykket i henvendelser.

Det er et generelt inntrykk at biskopenes og Bispemøtets stemme etterspørres i større grad, både innad i kirken og i en bredere offentlighet. Endringer i relasjonen mellom staten og kirken har gjort at Bispemøtet trer enda mer frem som et sentralt, kirkelig organ med ansvar og oppgaver knyttet til kirkens tro og bekjennelse.

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Etter kirkeloven § 26 skal Bispemøtet virke for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Slik samordning vil handle om å drøfte felles erfaringer, utarbeide maler og prosedyrer for lik håndtering av saker, og samarbeid om utviklingstiltak m.v. Det vil også handle om å ivareta overordnet koordinering på enkelte arbeidsområder, slik som etter- og videreutdanning for prester, innføringsprogram for nye prester og proster og forberedelse til vigsling og ordinasjon.

Videre handler samordning også om koordinering av biskopenes rolle og funksjoner inn mot sentralkirkelige styringsorganer. Denne type oppgaver handler om å ivareta den episkopale dimensjon i det nasjonale kirkestyret.

Til sist vil det også være Bispemøtets oppgave å koordinere biskopenes kollegiale representasjon og nærvær ved offentlige markeringer i kirke og samfunn, nasjonalt og i utlandet, samt gi støtte til biskopenes medvirkning i den offentlige debatt.

Bispemøtets organisasjon

Bispemøtet ledes av preses. Det velges et arbeidsutvalg for to år av gangen.

Arbeidsutvalget har i 2019 bestått av biskop Helga Haugland Byfuglien (preses), biskop

Atle Sommerfeldt (visepreses), biskop Stein Reinertsen og biskop Herborg Finnset (varamedlem). Varamedlem har vært innkalt fast på alle møter.

Bispemøtet har et sekretariat, bestående av fire fulltids ansatte. Sekretariatet ledes av generalsekretær (teolog), og har forøvrig bestått av to rådgivere (teologer) og en førstekonsulent. Av fire tilsatte i sekretariatet var det i 2019 to kvinner og to menn. Siste halvår var det vakanse i førstekonsulentstillingen.

Bispemøtets sekretariat er en egen organisatorisk enhet, og har et tett, praktisk samarbeid med Kirkerådets sekretariat.

Bispemøtets tildeling til drift er på ca 7,2 mill kroner, inkludert lønnsmidler. Ca 0,6 mill er avsatt til programmet *Veien til prestedtjeneste/Veien til vigslet tjeneste*, og ca 0,5 mill er avsatt til innføringskurs og EVU-tiltak.

III. Årets aktiviteter og resultater

Det er satt opp mål for virksomheten innenfor fire hovedområder, jf. virksomhetsplan for Bispemøtet, fastsatt av Bispemøtets arbeidsutvalg 11.-12. desember 2018.

1. Samordning av den regionale bispetjeneste

1.1. Veien til prestedtjeneste (VTP) og Veien til vigslet tjeneste (VTV)

Veien til prestedtjeneste (VTP) er et ordinasjonsforberedende program etablert med hjemmel i Tjenesteordning for biskoper § 8, første ledd. Programmet har vært i drift siden 2001, og fremstår som en innarbeidet og ordinær vei frem mot ordinasjon.

Målsetninger for 2019:

1. Videreføre arbeidet i VTP-programmet gjennom styringsgruppe (STVTP) og de regionsvise ordinasjonssamlingene.
2. Gjennomføre en prosess for standardisering av innhold i O1 og O2.
3. Vurdere grunnlaget for revisjon av ordning for stiftspraksis.
4. Videreutvikle ordningen for «Veien til vigslet tjenesteste» (VTV).

Evaluering av måloppnåelse:

VTP programmet har i 2019 vært driftet på ordinær måte. Bispemøtet etablerte i 2017 programmet *Veien til vigslet tjeneste* (VTVT). VTVT ble i 2019 gjennomført for andre gang, sammen med VTPs O2-samling i alle tre regioner. Totalt var det påmeldt 21 deltakere, 9 kateketer og 12 diakoner, hvorav 17 deltok.

Etter initiativ fra Styringsgruppa for VTP vedtok Bispemøtet i 2018 en gjennomgang av hele VTP-ordningen. Det var i første omgang et behov for at ordinasjonssamlingene ble standardisert i større grad enn de var. I 2019 ble tidsrammen den samme for alle samlingene, totalt fire dager. Høsten 2019 ble det utarbeidet og vedtatt en innholdsliste med hovedtema som skal være felles for alle samlingene.

Per 08.01.20 var det registrert 318 påmeldte til VTP. Deltakerne fordeler seg slik på lærestedene:

Lærested	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
TF/PTS/KUN	63	64	90	102	101	96	86	77	87	101	86
MF	153	152	135	151	159	146	150	135	156	127	129
VID/KUN*	62	45	25	38	33	36	34	27	32	37	40
Andre	40	46	40	50	33	42	33	30	33	17	17
Sum	318	307	290	340	326	320	303	269	308	282	272

*F.o.m. 2018 er studenter ved KUN regnet sammen med VID

Deltakerne fordeler seg slik på bispedømmene:

Bispedømme	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Oslo	38	38	35	34	34	30	32	31	35	30
Borg	32	39	45	46	40	31	28	28	29	35
Tunsberg	20	14	20	15	20	17	15	15	20	23
Hamar	20	22	21	23	25	29	25	24	28	25
Agder og Telemark	59	51	43	48	44	41	42	29	30	28
Stavanger	27	20	14	24	21	25	25	25	28	31
Bjergvin	38	39	36	53	41	42	37	30	35	30
Møre	16	16	14	22	19	22	20	17	19	17
Nidaros	25	20	18	21	27	30	27	20	22	20
Sør-Hålogaland	23	23	19	26	30	30	29	24	28	22
Nord-Hålogaland	20	21	25	29	25	23	23	26	34	21
Sum	318	313	290	340	326	320	303	269	308	

Til sammen 42 deltakere gjennomførte O1 i 2019, mens 35 deltakere gjennomførte O2. 17 deltakere gjennomførte VTVT. Deltakerne har fordelt seg slik på bispedømmene fra 2014 til 2019:

Bispedømme	2019			2018			2017		2016		2015		2014	
	O 1	O 2	VTV T	O 1	O 2	VTV T	O 1	O 2	O 1	O 2	O 1	O 2	O 1	O 2
Oslo	2	-		7	7		7	4	6	3	-	3	1	5
Borg	5	2		3	5		3	7	8	4	3	6	4	4
Tunsberg	4	4		3	6		1	6	4	5	2	5	4	5
Hamar	6	-	1	5	4		6	4	4	3	3	1	3	3
Sum Øst	17	6	1	18	22	9	17	21	22	15	8	15	12	17
Agder/Telemark				6	4		1	3	5	5	3	8	3	8
Stavanger				6	3		2	1	1	3	6	6	0	6

Bjørgvin				2	4		9	7	7	2	6	5	7	5
Sum Vest	10	14	9	14	11	7	12	11	13	10	15	19	10	19
Møre	3	3	1	7	2		1	2	3	7	3	1	3	4
Nidaros	5	3	4	4	4		4	8	7	3	7	5	4	10
Sør-Hålogaland	3	6	1	4	6		5	5	6	8	6	2	3	5
Nord- Hålogaland	4	3	1	5	6		3	3	8	4	6	4	2	5
Sum Nord	15	15	7	20	12	19	13	17	24	22	22	12	12	24
Totalt	42	35	17	52	45	35	42	49	59	44	45	46	34	60

Til sammen 37 deltakere gjennomførte stiftspraksis i 2019. Alle læresteder legger nå opp til stiftspraksis i vårsemesteret, og eventuelle deltakere høstsemesteret blir inkluderte i de innsendte tall for våren. Deltakerne fordelte seg slik på bispedømmene:

Bispedømme	Vår 2019	Høst 2018	Vår 2018	Høst 2017	Vår 2017	Høst 2016	Vår 2016	Høst 2015	Vår 2015	Høst 2014	Vår 2014	Høst 2013
Oslo	4	-	3	-	3	2	2	4	2	2	3	-
Borg	3	-	8	2	5	1	1	3	4	-	1	1
Tunsberg	3	1	3	-	2	2	4	1	3	2	4	1
Hamar	4	1	2	1	-	1	4	1	4	2	2	-
Sum Region Øst	14	2	16	3	10	6	11	9	13	6	10	2
Agder - Telemark	4	-	2	-	7	1	5	1	3	-	6	2
Stavanger	-	-	2	-	3	1	5	-	9	-	3	1
Bjørgvin	3	2	3	1	3	1	4	1	7	1	2	4
Sum Region Vest	7	2	7	1	13	3	14	2	19	1	11	7
Møre	2	-	2	-	3	3	0	-	3	-	5	1
Nidaros	4	-	3	-	3	2	4	3	5	2	3	1
Sør-Hålogaland	4	1	2	2	3	1	1	1	4	-	1?	1
Nord-Hålogaland	6	1	1	-	2	1?	1	1	3	1	4	3
Sum Region Nord	16	2	8	2	11	7	6	5	11	3	13	5
Sum totalt	37	6	31	6	34	16	31	16	47	10	34	15

1.2 Innføringsprogram for nye prester

Innføringsprogrammet startet opp 1.1.2013, og inneholder tiltak som skal gjennomføres lokalt, regionalt og sentralt. Sentrale tiltak er Bispemøtets ansvar, og inkluderer bla en

sentral kurssamling 1 og 2, samt det poenggivende kurset *Prest og teolog i praksis, del 1* (5 stp).

Målsetninger for 2019:

1. Gjennomføre sentrale kurssamlinger 1 og 2.
2. Gjennomføre *Prest og teolog i praksis*.
3. Monitorere implementeringen av innføringsprogrammet, inkludert lokalt og regionalt arbeid med innføringsdager og arbeidsveiledning.
4. Videreutvikle rutiner for administrasjon og samhandling mellom kursdeltakerne, Bispemøtets sekretariat, bispedømmekontorene, prostene og lærestedene.
5. Planlegge og gjennomføre en evaluering av Innføringsprogrammet.

Evaluering av måloppnåelse:

Sentral kurssamling 1 og 2 og *Prest og teolog i praksis, del 1*, ble gjennomført i 2019. Det er fremdeles utfordringer knyttet til samhandling mellom Bispemøtet, bispedømmer og læresteder, særlig med tanke på gjennomføringen av *Prest og teolog i praksis*. Dette må det arbeides videre med. Informasjonsflyten svikter i flere tilfeller, noe som førte til at flere påmeldte til kurs 1 og 2 ikke hadde fått beskjed fra sine bispedømmer, samt at noen ikke møtte opp av ulike årsaker. Det samme gjelder *Prest og teolog i praksis*. Dette førte til betydelige utgifter for Bispemøtet som kunne vært unngått. Det er også liten oversikt over hvordan innføringsprogrammet blir gjennomført lokalt og regionalt, så det er også noe man må arbeide videre med.

Deltagere på Innføringskurset fra oppstarten i 2014:

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kurssamling 1	37	43	46	47	32	26
Kurssamling 2	40	46	40	33	22	
Prest og teologi i praksis, del 1	28	28	26	12		

1.3 Arbeidsveiledning (ABV)

Bispemøtet har i samarbeid med KA etablert et nasjonalt fagråd og nasjonale retningslinjer for arbeidsveiledning (ABV) i Den norske kirke. ABV er et innarbeidet og mye brukt verktøy for å gi prester og andre kirkelige medarbeidere hjelp til refleksjon over egen tjeneste. Gjennom dette skal ABV også bidra til kvalitetssikring, motivasjon og rekruttering til kirkelig tjeneste.

Målsetninger for 2019:

1. Drive arbeidet i fagråd for ABV.
2. Gjennomføre fagdag for åndelig veiledning.

Evaluering av måloppnåelse:

Nytt fagråd for ABV trådte i kraft 1. januar 2019 og har hatt tre møter. Av viktige saker har man begynt etableringen av en nasjonal oversikt over godkjente ABV-veiledere, drøftet kvalifikasjonskrav for de som har veiledning for veiledere, samt gjennomført koordineringsmøte med bispedømmene.

1.4 Kurs for nye proster

Bispemøtet har hatt et kontinuerlig fokus på utvikling av prostetjenesten. Det vises til sak BM 32/09. Det vises videre til «Utviklingsprogram for proster» (UPP), som ble gjennomført av Kirkedepartementet og Bispemøtet i 2007-2009. I 2015 og 2016 ble det gjennomført regionsvise kurs for alle proster, og høsten 2016 en nasjonal prostekonferanse. Bispemøtet har ansvar for kursing av nye proster, og gjennomfører årlige kurs for nye proster over tre dager.

Målsetninger for 2019:

1. Gjennomføre kurssamling for nye proster.

Evaluering av måloppnåelse:

Innføringskurs for nye proster ble gjennomført 20.-22. november 2019, og videreutvikles ut fra erfaring. Kurset får god evaluering, og oppleves som nyttig og viktig for nye proster. Det var 15 proster som deltok på kurset i 2019.

1.5 Kurs for ny biskop

Bispemøtet tok i 2015 initiativ til en egen kursdag for ny biskop. jf sak BM 30/14. Kurset gjennomføres over to arbeidsdager, og legges opp slik at biskop og stiftsdirektør møter Bispemøtes preses og generalsekretær, samt tilrettelagte møter med Kirkerådet, KA og Presteforeningen.

Målsetninger for 2019:

1. Gjennomføre kursdager for ny biskop.

Evaluering av måloppnåelse:

Det er gjennomført kurs for ny biskop i Stavanger bispedømme 16. mai 2019.

1.6 Ledelse

Biskopen leder prostetjenesten i bispedømmet, og prosten leder prostetjenesten i prostiet. Alle prester utøver en pastoral ledelse.

Visitaser og ordinasjoner

Visitaser til menighetene og ordinasjon til prostetjeneste er to sentrale kjerneområder i biskopens tjeneste. I 2019 har visitaser og ordinasjoner hatt følgende omfang:

Biskop	Ordinasjoner	Vigsling - Diakon	Vigsling - Kateket	Vigsling - Kantor
Nord-Hålogaland	1	1		1
Sør-Hålogaland	2			
Møre	2	1		1
Nidaros	3	3	3	
Bjørgvin	9		1	1
Stavanger	2	2	2	1
Hamar	9	1	2	1
Tunsberg	8			
Agder og Telemark	1	2		

Oslo	5	2	1	0
Borg				
Sum	42	12	9	5

Målsetning for 2019:

1. Styrke Bispemøtets arbeid med arbeidsgiveroppgaver og ledelse av prestedtjenesten.

Evaluering av måloppnåelse:

Erfaringsdeling og drøfting av aktuelle saker er gjort til fast tema på bispemøtene under overskriften «Tilsyn, ledelse og arbeidsgiversaker».

2. Kompetanseutvikling i presteskabet

Biskopenes ledelse av prestedtjenesten innebærer også et ansvar for prestenes etter- og videreutdanning. Den sentrale samordningen av arbeidsgiverpolitikken på området ble i 2014 gitt til Bispemøtet.

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) er et organ for drøfting og informasjon hjemlet i hovedavtalen og hovedtariffavtalens krav til ordninger for medbestemmelse. Bispemøtet oppnevner medlemmer av SEU på arbeidsgiversiden, og ivaretar sekretariatsfunksjonene.

Etter departementets omlegging på EVU-feltet fra 1. januar 2014, har Bispemøtet hatt som oppgave å koordinere planer og tiltak med kompetanseutvikling for prester. I etterkant av den nasjonale kompetanseutviklingsplanen som ble vedtatt i 2014 har det blitt utarbeidet regionale planer for kompetanseutvikling i de ulike bispedømmene og dette arbeidet er snart slutført.

Målsetninger for 2019:

1. Starte arbeidet med revisjon av sentral kompetanseutviklingsplan
2. Videreutvikle gode prosesser og rutiner for samhandling (årshjul).
3. Styrke arbeidet med sentral kursutvikling.
4. Ivareta sekretariatsfunksjoner for sentralt etterutdanningsutvalg (SEU).

Evaluering av måloppnåelse:

Mye av arbeidet med etter- og videreutdanning i 2019 har vært knyttet opp til arbeidet med å revidere og vedta ny nasjonal kompetanseutviklingsplan. De regionale etter- og videreutdanningsutvalgene har gitt tilbakemelding på nåværende plan og det ble i april holdt EVU-konferanse som tok opp i seg mye av denne tematikken. Særlig har det blitt forsøkt å etablere standardiserte vilkår for presters deltagelse i EVU og styrke samhandlingen mellom Bispemøtet, lærestedene og bispedømmene i gjennomføringen av EVU-arbeidet.

Teologidagene ble avholdt for første gang i 2018, og med full deltagerliste og gode evalueringer ble det vurdert som en stor suksess. Det ble høsten 2018 igangsatt et arbeid for å arrangere Teologidagene på nytt i 2020. I 2019 har det vært arbeidet med konferansen som skal holdes i mars 2020. Arbeidet skjer i samarbeid mellom Bispemøtet, MF vitenskapelig høyskole, Teologisk fakultet v/UiO, VID vitenskapelige høgskole, NLA høgskolen, Presteforeningen og Fagforbundet TeoLOGene.

Oversikt over utlyste kurs gjennom Bispemøtet i 2019

Kompetansetiltak - søknadsfrist 15.3.2018

Ledelse, roller og samspill i menighetene

Prest og teolog i praksis

PKU

Kompetansetiltak - søknadsfrist 15.9.2019

PKU - (Forsvarets tros- og livssynskorps)

PKU - (Lovisenberg)

Spesialprest i et livssynsåpent samfunn

Ledelse, roller og samspill i menighetene

I tillegg til disse kursene, søkte flere, og fikk innvilget, midler gjennom REU/biskop til egne studieopplegg. Det er særlig kurset Ledelse, roller og samspill i menighetene som har fått størst oppslutning og blitt arbeidet mest med. Til sammen 110 prester ansatt i bispedømmene fikk innvilget støtte til å delta på dette kurset.

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) er et organ for drøfting og informasjon hjemlet i hovedavtalen og hovedtariffavtalens krav til ordninger for medbestemmelse. SEU hadde tre møter i 2019. Mange av sakene som ble behandlet i SEU i 2019 dreide seg om rammer og prosess for EVU-arbeidet med sikte på å inkludere dette i ny nasjonal kompetanseutviklingsplan som skal vedtas i 2020.

3. Særskilte satsingsområder

3.1 Utvikling av kirkeordningen

Forliket om stat og kirke i Stortinget av 10. april 2008 medfører store endringer i Den norske kirkes organisering. Etter at det er gjennomført en forfatningsreform og en forvaltningsreform, står nå utvikling av ny kirkeordning på et nytt rettslig grunnlag frem som den neste oppgave. Bispemøtet finner det naturlig og ønskelig å involvere seg aktivt som premissleverandør i denne prosessen.

Målsetninger for 2019:

1. Bispemøtet vil aktivt og utadrettet bidra med perspektiver på ekklesiologi, kirkeordning og strukturutviklingsarbeid.
2. Bispemøtet vil i særlig grad arbeide med innspill til organisering av Den norske kirkes sentrale/nasjonale organer og ansvar- og oppgavefordelingen dem imellom.
3. Bispemøtet vil også arbeide med prosedyrer for behandling av saker som omhandler kirkens lære og kirkens liturgier.

Evaluering av måloppnåelse:

Bispemøtet drøfter regelmessig dette tema, og gjør vedtak og avgir høringer der det anses passende.

4. Forvaltningsoppgaver

4.1 Register over personer ordinert til prestedtjeneste

Kirkedepartementet etablerte i samarbeid med Presteforeningen et «kompetansekart» over prester og teologer. Fra 2014 har Bispemøtet forvaltet Kompetansekartet. Kompetansekartet har hatt to hovedfunksjoner. Den ene var et register over personer ordinert til prestedtjeneste. Den andre var et saksbehandlingssystem ifm utlysning av og søknad til kurs. Over tid ble det gjort erfaringer med at den førstnevnte funksjonen ikke var noe særlig etterspurt, og at den sistnevnte funksjonen ble opplevd stadig mer tungvint og lite formålsrettet. Det ble derfor besluttet å avvikle kompetansekartet slik det forelå, og erstatte dette med 1) enklere prosedyrer for søknad om evu-kurs for prester og 2) et nytt, elektronisk register over personer ordinert og vigslet til kirkelig tjeneste.

Kompetansekartet ble avviklet høsten 2017 og det ble etablert nye rutiner for søknad til EVU-kurs. De nye rutinenene, som gjaldt fra nye kursutlysninger med søknadsfrist 15. september 2017, innebar at søknadsprosessen til EVU-kurs gjøres i to prosesser: 1. direkte til arbeidsgiver, 2. direkte mot kurssted.

Samtidig startet sekretariatet arbeidet med å utvikle et nytt vigslingsregister over alle som er ordinert og vigslet til tjeneste i Den norske kirke.

Det nye vigslingsregisteret skal være et søkbart verktøy for biskopene til å ha oversikt over de som er ordinert til prestedtjeneste eller vigslet til kantor, kateket eller diakon i Den norske kirke.

Målsetninger for 2019:

1. Utvikle et elektronisk register over personer ordinert og vigslet til kirkelig tjeneste i Den norske kirke.
2. Utvikle gode rutinebeskrivelser for søknad til evu-kurs for prester.

Evaluering av måloppnåelse:

Prosjekt med nytt elektronisk register over personer ordinert og vigslet til kirkelig tjeneste tar sikte på fullføring i løpet av første halvår av 2020. Medio 2018 ble det inngått avtale med Tieto Norway AS om å utvikle et Vigslingsregister integrert i arkivsystemet Public 360. Første testversjon ble publisert og evaluert av prosjektgruppen for nytt vigslingsregister i slutten av november 2018. Vinter og vår 2019 ble systemet testet og data lagt inn. Det gjenstår import av data fra det gamle Kompetansekartet. Publisering av løsningen til bruk for alle i rDnk regnes å bli klar våren 2020.

Bispemøtets sekretariat skal utarbeide en detaljert brukerveiledning for registrering og bruk av vigslingsregisteret.

4.2 Olavstipendet

Bispemøtet har fra 2014 fått overdratt ansvaret for forvaltningen og tildelingen av Olavstipendet. Stipendet tildeles menighetsprester med minst 3 års sammenhengende tjeneste og lyses ut årlig med en øvre ramme på 100.000 kr.

Målsetninger for 2019:

1. Utlysning og tildeling i henhold til fastsatt mal.
2. Iverksette tiltak for å heve kvaliteten på innkomne søknader.
3. Utvikle en plan for anvendelse etter gjennomført prosjekt.

Evaluering av måloppnåelse:

Utlysning og tildeling skjedde i henhold til fastsatt mal. Hele stipendet ble tildelt ett prosjekt fra to søkere. Det har tidligere blitt sett et behov for å styrke kvaliteten på søknadene. I 2018 ble det etablert en ordning der søkerne kunne få en foreløpig tilbakemelding på søknad og prosjektbeskrivelse før endelig søknadsfrist. Det har blitt arbeidet med en bedre anvendelse etter gjennomført prosjekt. I forbindelse med Bispemøtet i februar ble det i 2019 for første gang arrangert et Olavstipendseminar, der mottaker for 2018, Nils Terje Andersen, presenterte sine funn.

Det kom inn 3 søknader fra 4 søkere til utlyst stipend for 2020. Stipendet ble tildelt to søkere med en felles søknad, sokneprest i Holmlia, Silje Kivle Andreassen, og sokneprest i Birkeland, Kjersti Gautestad Norheim. De skal undersøke på hvilken måte kirken samhandler med lokalsamfunnet på to urbane tettsteder, og i den forbindelse ha et særlig fokus på prestens rolle i en slik samhandling.

4.3 Vigsling av biskop

Det er Bispemøtets preses som vigsler biskoper til tjeneste, jf Tjenesteordning for biskoper § 22.

Målsetning for 2019:

1. Evaluere og revidere foreliggende veileder (mal/rutine) i forbindelse med skifte av biskop.

Evaluering av måloppnåelse:

Mal for planlegging og gjennomføring av bispevigsling er under utarbeidelse. Det har i 2019 blitt vigslet en ny biskop til tjeneste, nemlig Anne Lise Ådnøy i Stavanger.

5. Representasjon

5.1 Samhandling med de sentralkirkelige råd

Den norske kirke ledes sentralt av flere organer. Det er avgjørende at det etableres gode rutiner for gjensidig informasjonsflyt og policy-utvikling mellom de organer som har et nasjonalt ansvar.

Målsetninger for 2019:

1. Styrke den rutinemessige informasjonsflyten mellom de sentralkirkelige organer.
2. Høyne rollebevissthet ved representasjon.
3. Videreutvikle gode rutiner for administrativ samhandling mellom Bispemøtet og Kirkerådet

Evaluering av måloppnåelse:

Kontakten til Kirkerådet er god og saksvarende.

5.2 Økumeniske og internasjonale oppgaver

Biskopene er Den norske kirkes viktigste ansikter utad, og representerer Den norske kirke overfor andre kirker og offentligheten for øvrig.

Målsetninger for 2019:

1. Delta ved bispevigslinger i Norden.
2. Styrke Bispemøtets medvirkning ved utarbeidelse av økumeniske uttalelser.
3. Koordinere og styrke biskopenes deltakelse i økumeniske sammenhenger.

Evaluering av måloppnåelse:

Det er god rutine for deltakelse i bispevigslinger i utlandet. Som regel er det tjenestegjørende biskoper som representerer Den norske kirke.

I 2019 har følgende representert Den norske kirke ved bispevigslinger i andre kirker:

- 10.februar ble Kaisamari Hintikka vigslet til biskop i Espoo stift, Finland. Biskop Jan Otto Myrseth, Tunsberg bispedømme, deltok ved vigslingen.
- 3.mars ble Karin Johannesson vigslet til biskop i Uppsala stift, Sverige. Biskop Olav Øygard, Nord-Hålogaland bispedømme, deltok ved vigslingen.
- 22.september ble Andreas Holmberg vigslet til biskop i Stockholm stift, Sverige. Preses Helga Haugland Byfuglien deltok ved vigslingen.
- 29.september ble Bo-Göran Åstrand vigslet til biskop i Porvoo, Finland. Biskop Solveig Fiske, Hamar bispedømme, deltok ved vigslingen.

5.3 Råd og utvalg

Bispemøtet oppnevner biskoper til deltakelse i ulike råd og utvalg. I tillegg oppnevnes biskoper av andre organer til deltakelse i ulike sammenhenger. (Der ikke annet er angitt, er domprosten vara).

Verv oppnevnt eller foreslått av Bispemøtet eller i medhold av kirkeordningen

- Bibelselskapets representantskap: Alle biskoper. Biskop Stein Reinertsen leder representantskapet.
- Kirkerådet: preses, vara: visepreses (regulert av forretningsorden).
- Mellomkirkelig råd: Borg biskop (2017-2020).
- Samisk kirkeråd: Nord-Hålogaland biskop (2016-2020).
- Nemd for gudstjenesteliv: Sør-Hålogaland biskop (2018-2021).
- Leder av styringsgruppen for "Veien til prestatjeneste" (STVTP): Hamar biskop (2018-2021).
- Leder av Fagråd for ABV: Møre biskop (2015-2019).
- Kontaktmøte (nasjonalt): Preses, visepreses (vara).
- Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU): Bjørgvin biskop (2017-2019).
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU): Sør-Hålogaland biskop (2017-2021).
- Samarbeidsrådet for overgrepssproblematikk (SRO): Hamar biskop, (2018-2021).
- Norges kristne råd, styret: Preses, visepreses (vara) (2017-2019).
- Norges kristne råd, Rådsmøte: Preses, visepreses (vara) (2016-2020).
- Medlem av Katolsk-luthersk samtale-gruppe (KATLUSA): Oslo biskop (2019-2022).
- Teologisk nemnd: Agder og Telemark biskop (2017-2020).

- Nådens fellesskap: Stavanger biskop (2017-2020).
- RSA for Kirkens Utdanningscenter i Nord (KUN): Nord-Hålogaland biskop (2019-2023).
- Tilleggsgavefondet: Oslo biskop og generalsekretæren (2015-2018).
- RSA for Menighetsfakultetet: Bjørgvin biskop (2018-2021).
- RSA for VID: Bjørgvin biskop (2016-2019).
- RSA for Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo: Bjørgvin biskop, vara: generalsekretæren (2019-2023).

Verv oppnevnt av andre

- IKOs representantskap: Agder og Telemark biskop (2015-2020).
- Kirkens Nødhjelps representantskap: Nord-Hålogaland biskop (2015-2019).
- Kirkens Nødhjelps styre: Ingeborg Midttømme (mai 2017- mai 2020) (3. og siste periode).
- Fakultetstyret for Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo: Hamar biskop, preses (vara) (2016-2020). Fra 2020: vara: Ingrid Joys (STL).
- Bibelselskapets styre: Nord-Hålogaland biskop (2018-2021).
- Valgkomiteen for Det teologiske menighetsfakultet: Møre biskop (2016-2019).
- Styringsgruppen for kystpilegrimsleden: Møre biskop.
- Rød Knapp, Stopp volden mot kvinner, biskop Solveig Fiske.
- Kontaktutvalget med Human-Etisk Forbund, biskop Halvor Nordhaug.
- Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg, biskop Herborg Finnset.

6. Organisasjon

6.1 Plenums møter

Bispemøtets viktigste arena er de tre plenums møtene.

Målsetninger for 2019:

1. Gjennomføre gode og nyttige bispemøter.
2. Tydeligere kommunikasjon utad før, under og etter møtet.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre planlegging og gjennomføring av bispemøtene pågår kontinuerlig.

Bispemøtene i 2019 ble avholdt 11.-15.februar, 14.-15.mai og 14.-18 oktober.

Det ble behandlet 47 saker.

Biskopene gjennomførte også en reise til Egypt 14.-20.januar. Besøket var en gjensitt etter at lederen for Den koptiske kirke, pave Tawadros II, besøkte Norge i 2014.

6.2 Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget møtes ca. 6 ganger pr år.

Målsetning for 2019:

1. Gjennomtenke arbeidsdelingen mellom plenums møtet og arbeidsutvalget.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre planlegging og gjennomføring av AU-møtene pågår kontinuerlig.

6.3 Preses

Bispemøtets preses leder Bispemøtets arbeid, og er den fremste representant for Den norske kirke.

6.4 Sekretariatet

Bispemøtets sekretariat skal ivareta støttefunksjoner for preses, arbeidsutvalget og plenums møtene. Sekretariatet vil i tillegg representere Bispemøtet i pågående prosesser overfor myndighetene, sentralkirkelige organer og andre organisasjoner i kirke og samfunn.

Målsetninger for 2019:

1. Levere god saksforberedelse til bispemøtene og arbeidsutvalget i rett tid.
2. Videreutvikle de administrative rutinene.
3. Drive god forvaltning.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre arbeidet i sekretariatet pågår kontinuerlig.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

Årsrapport for Bispemøtet utarbeides administrativt, og behandles i arbeidsutvalget. Arbeidsutvalgets vedtak, dvs fastsatt årsrapport, refereres i et samlet bispemøte. Årsrapporten oversendes Kirkerådet.

I sekretariatet gjennomfører generalsekretær medarbeidersamtale med øvrige tilsatte. Det gjennomføres årlig vernerunde med vurdering av arbeidsmiljø og mulige HMS-tiltak.

V. Vurdering av framtidsutsikter

Den norske kirke er for tiden inne i en fase med store organisatoriske endringer. Biskopenes rolle som kirkelige ledere, og Bispemøtets posisjon som sentralkirkelig organ, er viktige kontinuitetsbærere gjennom disse endringsprosessene.